



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคงสวน  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ องค์การบริหารส่วนตำบลคงสวน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. นโยบายด้านการสรรหาคandidate เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

- มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ ปีละ ๒ คน
- จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ

๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

- มีการสรรหาคณะกรรมาธิการที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- มีการสรรหาคณะกรรมาธิการผู้ปฏิบัติที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมคุณธรรมและจริยธรรม
- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประกาศนโยบายจริยธรรม
- กำหนดจำนวนวันลา และจำนวนครั้งการมาทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น

เงินเดือน

๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่าง

ต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

- มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม
- สนับสนุนให้บุคลากรเติบโตในสายงานโดยการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมงคล ปัจจัยไคนัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน