

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตงตวน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑ หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตงตวน ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญ เป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับท้องถิ่น ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนตามนโยบายรัฐบาล ดังนั้น จึงต้องอาศัยการขับเคลื่อนในการทำงานจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ที่ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้หลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคน

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความรู้ โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ธรรมาภิบาลและส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ฯ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตงตวน เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตงตวน ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตงตวน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ประกาศฯ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตงตวน พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้ข้าราชการยึดถือปฏิบัติฯ ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลตงตวนว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตงตวน พ.ศ.๒๕๕๓ และระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลตงตวน

/ว่าด้วยประมวลจริยธรรม..

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน พ.ศ. ๒๕๕๓ ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก เป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารฯ และฝ่ายสภาฯ ท้องถิ่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ อบต. และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาการทำงานอย่างมีความสุข

๒. เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับวินัยฯ

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๔. เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชน

๖. เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๗. เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๔ คน	ประกอบด้วย
๓.๑ นายก, รองนายก, และเลขานุการนายก อบต.ดงตวน	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภา อบต.ดงตวน	จำนวน ๑๐ คน
๓.๔ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑.เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๒.ประสานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร

๓.ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ (รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ก.)

๔.ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันพุธ ที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาวัดบ้านนาฝาย หมู่ที่ ๖ ตำบลดงควน อำเภอนาคนูน จังหวัดมหาสารคาม

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัด
แผนงานบริหารงานทั่วไป งานดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ
รายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรม จริยธรรม ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียด
ดังนี้

๑. ค่าป้าย ๑.๒๐ x ๒.๔ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๓๒.- บาท
 ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๔ คน ๆ ละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๗๘๐.- บาท
 ๓. ค่าอาหารว่าง จำนวน ๕๔ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๗๘๐.- บาท
 ๔. ค่าตอบแทนวิทยากร ในการอบรมจำนวน ๑ วัน จำนวน ๔ ชั่วโมง
 - ๔.๑ ค่าวิทยากรวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ ชั่วโมง ละ ๖๐๐.- บาท
จำนวน ๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
 - ๔.๒ ค่าวิทยากรพระ (บุคคลภายนอก) ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.- บาท
จำนวน ๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒,๔๐๐.- บาท
 ๕. ค่าน้ำดื่ม ขนาด ๖๐๐ มล. จำนวน ๕ โหลๆละ ๔๗ บาท เป็นเงิน ๒๓๕.- บาท
 ๖. ค่าวัสดุอื่นๆ ที่ใช้ในการฝึกอบรม (กระเป๋าสื่อเอกสาร สมุด ปากกา เป็นต้น)
จำนวน ๕๔ ชุด ๆ ละ ๒๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒,๖๒๗.- บาท
(สองหมื่นสองพันหกร้อยยี่สิบสองบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยเบิกจ่ายได้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ/พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ดงควน ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและปฏิบัติงาน
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบเกี่ยวกับวินัยมากยิ่งขึ้น
๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข
มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความ
สามัคคีภายในองค์กร

๑๐. ผู้เขียนโครงการ



(นางอัญชลี ฆารสว่าง)
หัวหน้าสำนักปลัด

/๑๑. ผู้เสนอโครงการ...

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางอัญชลี ฆารสว่าง)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางอัญชลี ฆารสว่าง)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายมงคล ปัจจัยไคนัง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน