



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลดงควน  
อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

**สรุปนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตงตวน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ประกาศนโยบายไว้ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง
๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
 รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
 องค์การบริหารส่วนตำบลคงคา อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
ด้านการวางแผนกำลังคน	ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์กำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครึ่งที่ ๔	ดำเนินการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์กำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	-
ด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่น ที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ ปีละ ๒ คน - มอบประกาศนียบัตรยกย่องชมเชย ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ	ยังไม่ดำเนินการ  ยังไม่ดำเนินการ	-  -	-
ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	- การสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	มี.ค. - เม.ย.๒๕๖๖ มี.ค. - พ.ค. ๒๕๖๖ ก.พ. - พ.ค.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
<p>ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>- บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>- ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ถาวรปีปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบัญชี e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p> <p>-นางสาวพรนิภา พาพิลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>-นางสาวบุษยารัตน์ กวภูตานนท์ นักวิชาการคลัง</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเปิดบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น</p> <p>-นางสาวพรนิภา พาพิลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>-นางสาวบุษยารัตน์ กวภูตานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง</p>	<p>๑๒ - ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๕</p>	<p>๙,๘๐๐</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>๓.โครงการสัมมนา การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมืองตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๔.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ รวมถึงการจัดการจัดทำแผนสุขภาพชุมชน รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>-นางอัญชลี ฆารสว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>-นางสาวสุคนธ์ทิพย์ ประนะธารากุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข</p> <p>๕.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ รุ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมภาคัย จังหวัดอุดรธานี</p> <p>-นางสาววลัญช์ภัทร พิมตา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ</p>	<p>๒๒ - ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>๑๘ - ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>๑๖ - ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕</p>	<p>๑๒,๐๐๘</p> <p>๙,๘๐๐</p> <p>๕,๙๐๐</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>๖.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร วิธีการประเมินผลการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แนวทางการตรวจสอบและข้อบกพร่องด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมทีเกิล่า จังหวัดมหาสารคาม</p> <p>-นายทนง ทะไคร์กลาง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>๗.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การออกแบบการจัดกระบวนการเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัยด้วยกระบวนการ Active learning ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะตามมาตรฐาน PA (Performance Agreement) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมสยามธาราพาเลศ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม</p> <p>-นางสาวรัชชานันท์ หม่องคำมี ตำแหน่ง ครู</p> <p>-นางบุษราภรณ์ สุนพงษ์ ตำแหน่ง ครู</p> <p>-นางสาวมะลิวัลย์ เวฬุรักษ์ ตำแหน่ง ครู</p>	๒๒ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๕	๓,๙๐๐
			๑๑ - ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๖	๑๐,๕๐๐

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>๘.โครงการฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสำนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ณ โรงแรมดีเทลต้า จังหวัดมหาสารคาม</p> <p>-นางอัญชลี สารสว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานอำนวยการ</p> <p>-นางสาวดวงธิดา โมสิบแสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๙.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรปฏิบัติการตรวจฎีกา เทศนิคมการตรวจสอบ ตามขั้นตอนการตรวจสอบของหน่วยงานการตรวจสอบภายในและวิธีการปฏิบัติงานของหน่วยงานรับตรวจ(สำนึก/กอง) ตามที่ พ.ร.บ. วินัยฯ กำหนด ณ โรงแรมเดอะซิลลา ปรีนเซส จังหวัดบุรีรัมย์</p> <p>-นางสาวบุษยารัตน์ กวูดานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง</p>	<p>๓๑ มี.ค. - ๒ มิ.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๑๗ - ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>๗,๘๐๐</p> <p>๔,๘๐๐</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>๑๐.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำขอบเขตงานและกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเพื่อทำการร้องเรียนหรืออุทธรณ์ และการจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของงานเพื่อให้เป็นไปตามงบการเงินในระบบ e-LAAS รุ่นที่ ๕ ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ทแอนด์สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี</p> <p>-นางสาวสุคนธ์ทิพย์ ประนาฮารากุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสารบรรณสุข</p> <p>-นางสาวสุจิตรา ศรีภักดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี</p> <p>-นางรัชฎาภรณ์ สาเสนา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ</p>	๗ - ๙ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๓,๕๐๐

-๖-



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
ติดตามการประเมินผลการ ปฎิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	<p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>นายกรฤต นารินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม</li><li>นางอัญชลี สารสว่าง ตำแหน่ง หัวหน้านักปัสต ๓. นางสาวดวงใจดา โฉมสืบเสน ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ</li><li>นายภามิตย์ จอมศรีกระยอม ตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษาชำนาญการ</li><li>นางสาวบุษยารัตน์ กวฤตานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ</li><li>นางสาวนุชจรี ปิมะกะโณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ</li><li>นางสาวศิริลักษณ์ คำจันทวงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ</li><li>นายปรีชา ถิระชัย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ</li><li>นางสาววลัญช์ภัทร พิมตา ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ</li></ol>	มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>๑๐. นายสำราญ โสภนบุตร ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน</p> <p>๑๑. นางสาวกฤษณา ปิยะสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน</p> <p>๑๒. จำเอกยุทธนา ตะโจระก้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน</p> <p>๑๓. นางสาวสุจิตรา ศรีศักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน</p> <p>๑๔. นางสาวศุภนธ์ทิพย์ ประนะธารากุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน</p> <p>๑๕. นางรัชฎาภรณ์ สาเสนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๖. นางวิษชุดา ใจหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวณัชชานันท์ หมองคำมี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>๒. นางเพชรภรณ์ สุนทวงษ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</p>	<p>มี.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>ผลการทำงาน</p> <p>๓. นางสาวละลิวัลย์ เวฬุวันใบ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นางสาวรัชนีพร ตระใจระกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล</li> <li>๒. นางสาวรุ่งนิรันดร์ ปิยะพิง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร</li> <li>๓. นางศิริลักษณ์ นันอุบลปาลี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ)</li> <li>๔. นางสาวบรรจง ไกรสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ)</li> <li>๕. นายบุญชื่น วรบ้านตุ่ ตำแหน่ง คนงาน</li> </ol>	มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
<p>ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับบุคลากร - ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประกาศนโยบายจริยธรรม</p>	<p>- ยังไม่ได้ดำเนินการ - ประเมินนโยบายจริยธรรม ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลดงดงวน ประจำบางประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติ - ประกาศกำหนดจำนวนวันลา และจำนวนครั้งการทำงานเพื่อประกอบภารกิจงานเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>	<p>ค.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>ด้านการสร้างความรู้ความเข้าใจในสายอาชีพ</p>	<p>- สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร - มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๓ คน - บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>ค.ศ. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
<p>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>โครงการ Big Cleaning Day ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมทำความสะอาดบริเวณสำนักงาน ทำให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อม การทำงาน ซึ่งมีผลต่อความผูกพันที่พึงพอใจและแรงงูงใจในการทำงาน</p>	<p>๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>๑,๒๐๐</p>