



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน

ที่ ๖๐๘ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน	ประธานกรรมการ
๒.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน	กรรมการ
๓.เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน	กรรมการ
๔.ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน	กรรมการ
๕.รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน	กรรมการ
๖.สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน	กรรมการ
๗.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน	กรรมการ
๘.ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๙.ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๐.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๑.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๒.หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน	กรรมการ/เลขานุการ
๑๓.นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่และอำนาจ

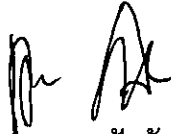
๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมงคล ปัจจัยไค่นัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงควน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน

ที่ มค ๗๔๗๐๑.๑/- วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน

๑.เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยประกอบด้วยการแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

- (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- (๒) แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

โดยการดำเนินการทั้ง ๓ รายการดังกล่าวนี้ ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.ระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

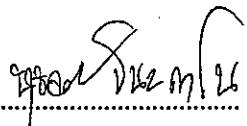
๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน

๔.ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงเห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ).....
(นางสาวนุชรี ปินะกาโน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ).....
(นายวุฒิกัทร มลชะอุ่ม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

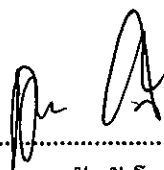
ความเห็นปลัด

(ลงชื่อ).....
(นายสุมิตร มาศรี)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน

☒ อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....
(นายมงคล ปัจจัยโคนง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน