



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดวน
อำเภอนาด้วง จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การวางแผน อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีการ กำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	อัตรากำลังไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงานที่มาก ขึ้น
		- การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และ พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งที่ว่าง โดยการจัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ และ การแต่งตั้งบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ทนต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย	๑.๑ ดำเนินการประกาศสรรหา พนักงานส่วนตำบล รับโอน จำนวน ๘ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	อัตรากำลังไม่เพียงพอกับ ภารกิจที่มากขึ้น
	๒. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วย งานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วน ท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสาย งานที่สูงขึ้น	๒.๑ รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ๒.๒ ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร	๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และ ดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้ สอดคล้องตามความจำเป็น	๑. มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุ เป้าประสงค์ต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลง บุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมีการ ปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้ เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่อง ในการดำเนินงาน ซึ่งมีผลกระทบ ต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน อย่างยิ่ง
	๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ๒.๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ให้ทัน ต่อเหตุการณ์ในปัจจุบัน	๒. ดำเนินการส่ง ผู้บริหาร อบต.ดงดอน จำนวน ๓ โครงการ ๒.๑. ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๑๔ โครงการ	ตั้งไว้ ๔๔๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๕๗๔,๔๒๔.- บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศ	๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความ ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	๑. ดำเนินการพัฒนา/เพิ่มเติม/ปรับปรุง แก้ไข ระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ของ อบต.ดงดอน ในทุกๆเดือน เพื่อ วางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๒. การปรับปรุง เพิ่มเติมข้อมูล ระบบสำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ (สปสช.)	๒. การปรับปรุง เพิ่มเติมข้อมูล ระบบ สปสช. เพื่อสวัสดิการการรักษา พยาบาล ของครอบครัวพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๑ การส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ในองค์กร	๑ การตรวจสุขภาพประจำปี พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๒. สภาพแวดล้อมการทำงาน ความ ปลอดภัยความสะอาดในการทำงาน	๒.๑ มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๒.๒ จัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาล เบื้องต้น ๒.๓ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๓. ประกาศยกย่อง พนักงานดีเด่น	๓. ประกาศรายชื่อ มอบเกียรติบัตร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง บุคลากรของ อบต.ดงดอน ที่ได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ ด้านความก้าวหน้า ในสายงาน	- ฐานข้อมูลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบล	-จัดทำฐานข้อมูลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบลรายบุคคล ให้เป็น ปัจจุบันในทุกๆเดือน เพื่อตรวจสอบ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน จำนวน ๑๒ ราย - แจกเส้นทางความก้าวหน้าให้พนักงาน ได้รับทราบ อาทิเช่น การเลื่อนระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตาม มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๑.๑ หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อ พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อ พัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตาม สายงาน ๑.๒ ประกาศ อบต. เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการ ประเมิน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ต.ค. ๖๖-๓๑มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๒. จัดให้มีกระบวนการประ เเมิน ผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็น ธรรมเสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น เงินเดือน ๒.๑ มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมิน ผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ต.ค. ๖๖-๓๑มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลงดวน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. แจงให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ อบต.งดวน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑. ประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ อบต.งดวน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๒. ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ตามคำสั่งของ อบต.งดวน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.งดวน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๓.๑ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.งดวน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ๓.๒ มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.งดวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลดงดอน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ ด้านการสร้างความ สัมพันธ์ และผูกพัน ภายในองค์กร	๑. การแลกเปลี่ยน รับฟัง มุมมองความคิด บุคลากรภายใน องค์การบริหารส่วนตำบล ดงดอน	๑. มีการจัดกิจกรรมประชุม ประจำเดือน ในทุกๆเดือน แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง ทัศนคติ กับเพื่อนร่วมองค์กร เพื่อประสิทธิภาพการทำงานที่ดี ขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	๒. การเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ความสำคัญ ระหว่าง ผู้บริหาร และ พนักงาน	๒. มีการจัดกิจกรรมกีฬา สร้างความสัมพันธ์ เพื่อความ รักความสามัคคีในองค์กรให้ดี ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลายๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน ให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งและโอนย้ายข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอโอนย้าย และขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตวน ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร และการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๔. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม